

Compliment de la normativa laboral: Un pas important per la seguretat i eficiència de la vostra empresa.

Des del Departament Laboral del Gremi de Peixaters de Catalunya, com a gestoria especialitzada, volem mantenir-vos informats sobre les normatives laborals que heu de complir en el vostre negoci per tal d'estar coberts davant qualsevol inspecció de treball.

Avui volem destacar tres aspectes fonamentals: el compliment de la Prevenció de Riscos Laborals, el Protocol d'Assetjament, així com el control horari dels treballadors.

La importància del Pla de Prevenció de Riscos Laborals

El pla de Prevenció de Riscos Laborals és la eina clau mitjançant la qual s'integra l'activitat preventiva dins del sistema general de gestió de l'empresa. Aquesta gestió està regulada per la Llei 31/1995, i té com a objectiu protegir la salut dels treballadors, evitant riscos que puguin derivar en accidents o malalties laborals.

Totes les empreses que contractin almenys una persona treballadora per compte aliè han d'adaptar-se a les disposicions establertes per la llei en matèria de seguretat i salut laboral, independentment del nombre total de treballadors o dels serveis que ofereixi l'empresa.

Les sancions per no complir amb la normativa sobre la Prevenció de Riscos Laborals poden oscil·lar amb multes de entre 300€ i 30.001€.

El Protocol d'Assetjament Laboral: Un element essencial per al benestar de la plantilla

Un altre requisit fonamental per complir amb la normativa laboral és el Protocol d'Assetjament. Cada empresa ha de disposar d'un pla que estableixi les mesures necessàries per prevenir, evitar i eliminar qualsevol tipus d'assetjament laboral. Això inclou la discriminació per raó de sexe, l'assetjament sexual o moral entre els treballadors.

Un protocol d'assetjament laboral eficaç ha de comptar amb mecanismes clars de denúncia i sanció per a aquells que siguin víctimes d'assetjament, així com proporcionar a tota la plantilla la informació necessària sobre com actuar en aquests casos. En cas d'incomplir la llei i no tenir un protocol adequat, les sancions poden oscil·lar entre 7.501€ i 120.000€.

Control horari de treballadors: La nova llei del registre digital

Des de l'entrada en vigor de la llei de control horari l'any 2019, totes les empreses estan obligades a implementar un sistema de registre d'hores que compleixi amb els requisits establerts.

Una de les novetats més destacades és l'obligatorietat de registrar les hores de treball de manera digital, eliminant els registres en paper. Aquesta mesura, que s'introduirà amb l'avantprojecte de llei 2024, permetrà una gestió més precisa i eficient de les hores treballades, tant per als treballadors com per a les empreses. Els registres digitals han de mantenir-se durant un mínim de quatre anys i han de complir amb requisits específics, com l'automatització del registre d'hores, l'accés en temps real, la protecció contra alteracions i la possibilitat de generar informes detallats.

Les sancions per no complir amb aquesta normativa poden variar entre 625€ i 6.250€.

Per facilitar el compliment d'aquestes normatives, des de la vostra gestoria especialitzada Serveis Gremials Integrals us oferim una àmplia xarxa de col·laboradors que faran més fàcil i econòmic el compliment de les obligacions legals.

Us ajudarem a trobar les millors empreses per a la prevenció de riscos laborals i el protocol d'assetjament al preu més competitiu del mercat. A més, us proporcionarem eines per garantir un registre digital de les hores treballades de manera senzilla i còmoda tant per a l'empresari com per al treballador.

Pots confiar en nosaltres per fer que el compliment de la normativa sigui més senzilla i àgil.

No dubtis a posar-te en contacte amb nosaltres al telèfon 696 094 164 o per correu electrònic a rleon@sgi.cat o sfuster@sgi.cat.